



20/8/92

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 40] नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 2, 1991/कार्तिक 11, 1913
No. 40] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 2, 1991/KARTIKA 11, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली 7 अक्टूबर, 1991

का. नि. आ. 231.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के
परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और
विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (मिलित निर्माण कांडर) भर्ती नियम,
1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं,
अर्थात् :-

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास
संगठन, रक्षा मंत्रालय (मिलित निर्माण कांडर) भर्ती (संशोधन) नियम,
1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (मिलित
निर्माण कांडर) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में

(1) अपर मुख्य निर्माण इंजीनियर के पद से संबंधित कम संख्यांक 8
के सामने स्तंभ 12 में, "प्रोन्नति" और "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/
स्थानान्तरण," उपशीर्षकों और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर
निम्नलिखित उपशीर्षक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"प्रोन्नति : ऐसा उप मुख्य निर्माण इंजीनियर जिसने 3 वर्ष नियमित
सेवा की हो।

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य
सरकारों या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सर्वत्र पर

धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 3700-5000 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष
सेवा की हैं या 3000-4500 रु. के वेतनमान में 8 वर्ष सेवा की हैं
और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव है।"

(2) उप निर्माण इंजीनियर के पद से संबंधित कम संख्यांक 8 के
सामने, स्तंभ 12 में, उपशीर्षक "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण"
और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित उपशीर्षक और
प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य
सरकारों या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सर्वत्र पर धारण
किये हुए हैं या जिन्होंने 2000-3500/2000-3200 रु. के वेतनमान
में 3 वर्ष सेवा की हैं, या 1640-2900 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष
सेवा की हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव है।"

[सं. 17307/आर डी/एम पी डी -2 / 3510/डी (आर एण्ड डी)]

संगम लाज त्रिपाठी, अवसर सचिव

टिप्पणी.— सूत्र भर्ती नियम भारत सरकार के राजपत्र में
का. नि. आ. 75 दिनांक 04 अप्रैल 1988 द्वारा 16 अप्रैल, 1988 को
प्रकाशित किये गये थे। ये नियम का. नि. आ. 118 दिनांक 30
अप्रैल 1991 को भारत सरकार राजपत्र में 15 जून 1991 को प्रकाशित
हुए द्वारा, संशोधित किये गये।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th October, 1991

S.R.O. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Civil Works Cadre) Recruitment Rules, 1988, namely—

1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Civil Works Cadre) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Civil Works Cadre) Recruitment Rules, 1988,—

(1) against serial number 3 relating to the post of additional Chief Construction Engineer, in Column 12, for the subheadings "Promotion" and "Transfer on Deputation/Transfer" and entries relating thereto the following sub-headings and entries shall be substituted, namely :—

"Promotion : Deputy Chief Construction Engineer with 3 years' regular service".

"Transfer on Deputation/Transfer : Officers of Central/State Government or autonomous bodies holding analogous posts or with 3 years' service in the pay scale of Rs. 3700-5000 or 8 years' service in the pay scale of Rs. 3000-4500 and possession the experience prescribed for direct recruitment".

(2) against serial number 6 relating to the post of Deputy Construction Engineer, in Column 12 for the Sub-heading "Transfer on Deputation/Transfer" and entry relating thereto, the following sub-heading and entry shall be substituted, namely:—

"Transfer on Deputation/Transfer :—Officers of Central/State Governments or Autonomous Bodies holding analogous posts or with 3 years' service in the pay scale of Rs. 2000-3500/2000-3200 or 5 years' service in the pay scale of Rs. 1640-2900 and possession the experience prescribed for direct recruitment."

[No. 17307/RD/MRD-2/3510/D (R&D)]

S. L. TRIPATHI, Under Secy.

NOTE : The principal Recruitment were published in the Gazette of India Part II Section 4 vide Government Notification number of the Ministry of Defence S.R.O. 75 dated 4th April 1988 published on 16th April 1988. These rules were amended vide SRO 118 dated 30 Apr 1991, published in the Gazette of India on 15 Jun 1991.

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1991

का. वि. आ. 232 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय सहायक बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन पुस्तकालयाध्यक्ष (समूह 'अ' पद) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के विषय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है नशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, रक्षा मंत्रालय में पुस्तकालय सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सहायक बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (पुस्तकालय सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ब्रह्म होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उनसे संबंधित अन्य बातों के संबंध में अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. प्रारम्भिक गठन :— इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, 1400-40-1800-र. रो. 50-2300 रु. के वेतनमान में पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 2, 1350-30-1440-40-1800-र. रो. 50-2200 रु. के वेतनमान में पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 3 या 1200-30-1560-र. रो. 40-2040 रु. के वेतनमान में पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 4 के पद धारण करने वाले अधिकारी, इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को 1400-40-1600-50-2300-र. रो. -2800 रु. के वेतनमान में पुस्तकालय सूचना सहायक के पद पर नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे। उनकी श्रेष्ठता नरकार द्वारा समय-समय पर अभिलिखित श्रेष्ठता के साधारण सिद्धांत के अनुसार नियत की जाएगी।

5. निरर्हता :— ब्रह्म व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और रिश्ते के अन्य अधिकार को लागू मूल्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है अथवा वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्य करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. उपावृत्त :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यक्त पद प्रत्येक वर्ष	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कारवां केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय सूचना सहायक	23 th (1991)	साक्षरता केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजकपत्रित, अनुसूचित	1400-40-1600 50-2300 रु. से 60-2600 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने के 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पणी :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में व्यक्तियों से प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो अमरा, मेवात, अरुणाचल प्रदेश, मिशोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उपखंड, अंमरा और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के व्यक्तियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के साध्य से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के नाम सेना में लागू होंगे या नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य संकेत भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिचीता की अवधि यदि अर्हताएं आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्पात व्यक्तियों की कोई हो दशा में लागू होंगे या नहीं

8

9

10

1. किसी सत्यताप्राप्त निवृत्तिस्थल से छिपी या सत्यताप्राप्त।

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किए

2. किसी सत्यताप्राप्त निवृत्तिस्थल या संस्था से पुस्तकालय निशान में छिपी या सत्यताप्राप्त।

जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

- (i) 75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा,
जिनके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।
(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आक्षर पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;
या

(ii) जो 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण
किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा
की है ; या

(iii) जो 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण
किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा
की है ; और

- (ख) जिनके पास स्लैब 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए अधिकतम अग्रहण है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनसे अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पहले प्राप्त
किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया
दोन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संज्ञांक सेवा आयोग में परामर्श
किया जाएगा।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार किए
जाने के लिए)।

- बर्गट प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त
सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
- वायु सेना मुख्यालय, सेना मुख्यालय और नौ सेना मुख्यालय, रक्षा
मंत्रालय में सिविलियन स्टाफ आफिसर की प्रतिनिधित्व का एक
अधिकारी—सदस्य
- प्रशासनिक रूप से संबंधित अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य

14

लागू नहीं होता

[का. सं. ए/34016/मु. प्र. अ/भर्ती - 2]

बिजय कुमार ठाकुर, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 26th September, 1991

S.R.O. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Librarian (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Information Assistant in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Library Information Assistant) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Initial Constitution.—Notwithstanding anything contained in these rules, any officer holding the post of Librarian Grade-II in the pay scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300, Librarian Grade-III in the pay scale of Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200 or Librarian Grade-IV in the pay scale of Rs. 1200-30-1560-FB-40-2040 shall be deemed to have been appointed to the post of Library Information Assistant in the pay scale of Rs. 1400-40-1600 50-2300-EB-60-2600; on commencement of these rules. The seniority shall be fixed according to the general principles of seniority laid down by Government from time to time.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Library Information Assistant	23* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-7 2300-EB-60-2600.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6		7
Not applicable	Upto 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Not applicable
Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
1. Degree of a recognised University or equivalent.	Not applicable	2 years for direct recruits only	(i) 75% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment
2. Degree in Library Science from a recognised University or institution or equivalent.			(ii) 25% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation/Transfer Officers under Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) holding post in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 5 years regular service in the grade; or</p> <p>(iii) holding post in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent with 8 years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing the qualifications laid down for direct recruits in column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman. 2. An officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters, Army Headquarters and Naval Headquarters, Ministry of Defence—Member. 3. Under Secretary administratively concerned' Ministry of Defence—Member. 	Not applicable

[F. No. A/34016/CAO/R-II]

V.K. THAKUR, Dy. Chief Admn. Officer

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 1991

का.नि.आ. 233:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (वर्ग 2 पर) भर्ती नियम, 1969 और सैनिक इजीनियरों सेवा (अनाथोगिक वर्ग 3 और वर्ग 4 पर) भर्ती नियम 1971 को जहाँ तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन पदों के सिवाय अधिकृत करने वाले जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, सेवा की निम्नतर विरचनाओं में उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेवा (उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के समूह 'अ' पर) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम उससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : यह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह पता है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ यह उसके लिए जा हारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा या छुट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर लिफाफे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	संलग्नता	न्यूनतम पद अवकाश अवधि	माध्यमों के लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-प्राप्ति	वेतन में जोड़े गए वर्गों का फायदा (केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधिन अनुसूची है या नहीं)
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	* 10545 1991	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अंतर्गत अनुसूचित	950-20-1150- द. र. 25-1500 द	अवकाश	25 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/ अनुदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए नियमित करने 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी: 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों में (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति योजनाएं कार्यालयों के माध्यम से की जाती हैं, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक योजनाएं कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
					3. ऐसे सरकारी सेवकों में जिनकी मृत्यु सेवाकाल में हो जाती है या जो कि किसी अवकाश के आधार पर सेवा निवृत्त होते हैं, आश्रितों की अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति की दशा में स्थानान्तरण द्वारा रिक्तियां भरने की प्रवृत्ति लागू नहीं होगी।	

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

गाएने भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित परिभाषा की प्रस्ताव, यदि कोई हो
ग्राम और ग्रामीण अर्थतंत्र प्रोत्तन व्यक्तियों
की दशा में लागू होगी या नहीं

7

9

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से बैटिकुलेशन
या समतुल्य परीक्षा .
- (2) अंग्रेजी में टंकण की कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट
की गति और हिन्दी में टंकण की 15 शब्द प्रति मिनट
की गति, परन्तु --
- (क) जिस व्यक्ति के पास टंकण में उक्त अर्हता न हो उसे
इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि वह
उक्त वेतनमान में वेतनवृद्धि लेने के लिए यथा
उस श्रेणी में पुरिष्ठ के लिए जब तक पात्र नहीं होगा
तब तक कि अंग्रेजी या हिन्दी में टंकण की गति
प्राप्त नहीं कर पता है, और
- (ख) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त ऐसे व्यक्ति को,
जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए धन्यथा
सुसहित है किन्तु जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता
नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया
जा सकेगा कि सिविल सर्जन या उसके समतुल्य
कोई यह प्रमाणित कर देना है कि शारीरिक
रूप से असुविधाग्रस्त उक्त व्यक्ति टंकण करने की
दशा में नहीं है।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं हा

सोचे भर्ती किए गए और समूह 'ब' पद से
प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए जो वर्ष 1
स्थानान्तरित व्यक्तियों के लिए कोई
परिबीधा प्रबंध नहीं होगी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके पालन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

90 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 10
प्रतिशत समूह 'ब' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर
स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण-- रक्षा मंत्रालय के अंतर्गत रक्षा सेवाओं के, जिसके अंतर्गत
मुख्य सचिवालय भी है सिविल पदों में समक्ष समतुल्य या उच्चतर
श्रेणियों में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्वस्थ 18 से सोचे भर्ती
किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

प्रोन्नति-- यूनिट/स्थापन के ऐसे समूह 'ब' कर्मचारी जो अपेक्षित शैक्षिक
अर्हताएं पूरी करते हैं और जिनमें 30 वर्ष की आयु में 5 वर्ष निपदिन सेवा
की है।

टिप्पणी-- यूनिटों/स्थापनों के अभिलेखपाल की समस्त 'ब' कर्मचारियों के साथ-
साथ प्रोन्नति के पात्र होंगे।

2 निम्न श्रेणी लिपिकों के काउंटर में इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों की अधिकतम संख्या एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों का दस
प्रतिशत होगी। भर्ती न गई रिक्तियों को अग्रणीय नहीं किया जाएगा
और वे स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएंगी और दोनों न हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितने परिसरों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी
 - (1) नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी -- अध्यक्ष
 - (2) उद्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन अधिकारी -- सदस्य
 - (2) किसी सम्बद्ध विभाग से, यथास्थिति, जे. कर्नल/मेजर/केप्टन के रैंक का एक कर्मचारी प्राप्त आधिकार -- सदस्य
2. विभागीय प्रोन्नति समिति, न्यायाधीश अधिवक्ता/साधारण विभाग, सेना मुख्यालय
 - (1) नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी -- अध्यक्ष
 - (2) कर्नल/जे. कर्नल -- सदस्य
 - (2) मेजर/सी एस ओ -- सदस्य
3. विभागीय प्रोन्नति समिति, रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय, सेना मुख्यालय
 - (1) निदेशक रक्षा सुरक्षा कोर -- अध्यक्ष
 - (2) एस आर ओ, रक्षा सुरक्षा कोर अभिलेख, कमानोवर -- सदस्य
 - (3) जो एस ओ 2, रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय -- सदस्य
4. विभागीय प्रोन्नति समिति, संग-8 (अभिलेख निरीक्षणालय) सेना मुख्यालय
 - (1) अभिलेख निरीक्षक (सेना मुख्यालय) -- अध्यक्ष
 - (2) कर्नल अभिलेख या कर्नल अभिलेख कार्यालय का मुख्य अभिलेख अधिकारी -- सदस्य
 - (3) संयुक्त निदेशक (सी पी) संग-4 (मिथिलियन) सेना मुख्यालय -- सदस्य

(सेना आर्कैव्स कोर अभिलेख विद्युत् और यांत्रिक इंजीनियर अभिलेख, सैनिक फार्म अभिलेख से भिन्न अभिलेख कार्यालयों का बाबत)

1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	7434* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेना समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसन्धीय	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रु.	75 प्रतिशत अचयन द्वारा और 25 प्रतिशत चयन द्वारा। टिप्पण: किसी ऐसे कमान/कोर/सेवा/ स्थापना में जिसका लिपिकीय स्थापन केन्द्रीय रेजिस्टर में प्रविष्ट नहीं है और जिसके निम्न श्रेणी लिपिकों की सं. 100 से अधिक नहीं है, तो 100 प्रति- शत अचयन द्वारा।	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
	8	9			10	
	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता			कोई परीक्षा अवधि नहीं	

11

12

प्रोन्नति द्वारा

- प्रोन्नति: (1) 75 प्रतिशत आकर के निम्न श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस क्षेत्र में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (2) 25 प्रतिशत आकर के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों की नामित विभागीय प्रयोगी परीक्षा द्वारा जिन्होंने उस क्षेत्र में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो परन्तु यह अब उम्र को आयु 45 वर्ष से अधिक न हो गई हो।
- टिप्पण: किसी ऐसे कमान/कोर/सेवा/स्थापन जिसका लिपिकीय स्थापन केन्द्रीय रेजिस्टर में प्रविष्ट नहीं है और जिसके निम्न श्रेणी लिपिकों की सं. 100/50 से अधिक नहीं है तासभी प्रकार (1) की पद्धति द्वारा भरे जायेंगे।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी

लागू नहीं होगा।

- (1) नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
- (2) ज्येष्ठ प्रशासनिक स्थापन अधिकारी —सदस्य
- (3) किसी असंख्य विभाग से यथास्थिति ले. कर्नल/मेजर/कैप्टन के रैंक का एक कमीशन प्राप्त अधिकारी —सदस्य

2. विभागीय प्रोन्नति समिति न्यायाधीश अधिवक्ता/साधारण विभाग सेना

मुख्यालय

- (1) नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
- (2) कर्नल/ले. कर्नल —सदस्य
- (3) मेजर/मी एस ओ —सदस्य

3. विभागीय प्रोन्नति समिति रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय, सेना मुख्यालय

- (1) निदेशक रक्षा सुरक्षा कोर —अध्यक्ष
- (2) एस आर ओ रक्षा सुरक्षा कोर अभिलेख कप्तानोर —सदस्य
- (3) जो एस ओ 2 रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय —सदस्य

4. विभागीय प्रोन्नति समिति संग-8 (अभिलेख निरीक्षणालय) सेना मुख्यालय

- (1) अभिलेख निरीक्षक (सेना मुख्यालय) —अध्यक्ष
- (2) कर्नल अभिलेख या किसी अभिलेख कार्यालय का मुख्य अभिलेख अधिकारी —सदस्य

(3) संयुक्त निदेशक (सी०पी०) संग-4 (मिडिलियन) सेना

मुख्यालय

—सदस्य

सेना आडिनेंस कोर अभिलेख विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर अभिलेख सैनिक कार्य अभिलेख से भिन्न अभिलेख कार्यालय को बाधित।)

[फा.सं. 57472/एल डी.सी./यू.डी.सी. संग-4(मि.क.)]

जबकि निम्न वेगी, धनर सचिव

New Delhi, the 4th October, 1991

S.R.O. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Class II posts) Recruitment Rules, 1969 and Military Engineer Services (Non-Industrial, Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the lower formations of the Army, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army (Group 'C' posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column I of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tion, and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Lower Division Clerk	*0545 (1991) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	R.s. 950-20-1150-EB 25-1500.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service under rule 39 of Central Civil services (Pension) Rules, 1972 admissible
5	6	7
Non-selection	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years of age in accordance with orders/ instructions issued by the Central Government).</p> <p>Notes :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In respect of post of recruitment to which is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to sponsor names.</p> <p>3. The method of filling up of vacancies by transfer will not apply in the case of appointments made on compassionate grounds of dependents of Government servants, who die in harness or retire on grounds of medical invalidity.</p>	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>(i) Matriculation or equivalent examination of recognised University/Board.</p> <p>(ii) Speed of not less than 30 words per minute in typewriting in English or 25 words per minute in typewriting in Hindi, provided :</p> <p>(a) That a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for confirmation in the grade till he acquires the prescribed speed in typewriting either in English or in Hindi; and</p> <p>(b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualifications in typewriting, may be appointed subject to the condition that a civil Surgeon or equivalent certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.</p>	<p>Age—No</p> <p>Educational qualifications—Yes</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees from Group 'D' post. No probation for transferees.</p>	<p>90 percent by transfer, failing which by direct recruitment.</p> <p>10 percent by promotion of Group 'D' employees, failing which by transfer, failing both by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, the grades from which promotion or deputation or transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p>Transfer : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the Civil posts of the Defence Services including main Secretariat of Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in column 8.</p> <p>Promotion : Group 'D' employees of the Unit/Establishment who fulfill the requisite educational qualifications and have rendered five years regular service in the grade.</p> <p>Notes :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Record keeper of the Units/Establishment shall also be eligible for promotion alongwith Group 'D' employees. The maximum number of recruits by this method shall be 10% of the vacancies in the cadre of LDC occurring in a year. Unfilled vacancies shall not be carried over which, will be filled by transfer, failing both by direct recruitment. 	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) Appointing Authority/Delegated appointing authority—Chairman (ii) Senior Administrative/Establishment Officer—Member (iii) A Commissioned Officer of the rank of Lt Col/Maj/Captain as the case may be from an unconnected Department—Member The Departmental Promotion Committee at Judge Advocate General Department at Army Headquarters. (i) Appointing authority/delegated appointing authority—Chairman (ii) Col/Lt Col—Member. (iii) Maj/CSO—Member The Departmental Promotion Committee at Defence Security Corps Dte, Army Headquarters. (i) Director Defence Security Corps—Chairman (ii) SRO, Defence Security Corps Records Cannanore—Member. (iii) GSO-2, Defence Security Corps Dte—Member. The Departmental Promotion Committee at Org 8 (Inspectorates of Records) Army Headquarters. (i) Inspector of Records (Army HQs) —Chairman. (ii) Col Records of Chief Record Officer of any Record Office—Member (iii) Joint Director (CP) Org 4 (Civ) Army HQs—Member (in respect of Record Officers other than Army Ordnance Corps Records, Electrical and Mechanical Engineers Records, Military Train Records). 	<p>Not applicable</p>

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
2. Upper Division Clerk	*7434 (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560-FB-40-2040.	75 percent by non-selection; 25 percent by selection. Note :—In a Command/Corps/Services/Establishment whose clerical establishment is not borne on a central roster and whose strength of Lower Division Clerks does not exceed 100, 100 percent by non-selection.	Not applicable
Whether benefit of a life of service admissible under Rules 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	No probation period.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12		13		14
By promotion	Promotion : (i) 75% by promotion of Lower Division Clerks of the cadre with 8 yrs regular service in the grade. (ii) 25% through Limited Departmental Competitive Examination of such Lower Division Clerks of the cadre as have rendered 5 years' regular service in the grade, provided they have not crossed the age of 45 years.		Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of :— 1. (i) Appointing authority/delegated appointing authority—Chairman (ii) Senior Administrative/Establishment Officer—Member (iii) A Commissioned Officer of the rank of Lt. Col/Maj/Capt as the case may be, from an unconnected Department—Member		

Note : In Command/Corp./Services/Establishment whose clerical establishment is not borne on a Central Roster and whose strength of LDCs does not exceed 100/50, all the posts will be filled by the method at (i) above.

2. The Departmental Promotion Committee at Judge Advocate General Departments, Army Headquarters :

- (i) Appointing authority/delegated appointing authority—Chairman
- (ii) Colonel/Lt Col—Member
- (iii) Major/CSO—Member

3. The Departmental Promotion Committee at Defence Security Corps Dte, Army HQs :

- (i) Director Defence Security Corps—Chairman
- (ii) SRO, Defence Security Corps Records Cannanore—Member
- (iii) GSO-2, Defence Security Corps Directorate—Member

4. The Departmental Promotion Committee at Org 8 (Inspectorate of Records), AHQs :

- (i) Inspector of Records (Army HQ)—Chairman
- (ii) Col Records or CRO of any Record Office—Member
- (iii) JD (CP), Org 4 (Civ), Army HQ—Member
(in r/o Record Offices other than AOC Records, E&ME Records Mil Farm Records).

[F. No. 57472/LDC/UDC/Org 4 (Civ)(a)]

SS NEGL. Under Secy.

रक्षा उत्पादन तथा आपूर्ति विभाग (डी० जी० ५४०७०)

नई दिल्ली, 5 नवम्बर 1991

का नि.आ. 234 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा उत्पादन विभाग, निरीक्षण महानिदेशालय संग्र. ग (सिविलियन मोटर चालक परीक्षण और सबूत तथा सिविलियन मोटर चालक श्रेणी 1 और श्रेणी 2) पर भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के मित्याय अधीन करते हुए, जिन्हें ऐसे अधीनस्थ से पदमें किया गया है या करने का सोचा किया गया है, रक्षा उत्पादन तथा आपूर्ति विभाग (बहालित आश्वासन महानिदेशालय) में समूह 'क' (सिविलियन मोटर चालक परीक्षण और सबूत तथा सिविलियन मोटर चालक श्रेणी 1 और श्रेणी 2) —

पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा उत्पादन विभाग कर्माधिकारी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'क' (सिविलियन मोटर चालक परीक्षण और सबूत तथा सिविलियन मोटर चालक श्रेणी 1 और श्रेणी 2) पर भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों का संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहता : बहुत व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या नियुक्ति परन्तु जोखित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसका अपने पति या अगस्त्य परन्तु के जोखित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह सम्पादन हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रयत्न से छूट दे सकेगी।

5 विधित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रिय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या गंभीर है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें प्रस्तुत करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रजा के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधित कर सकेगी।

6 व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रावणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समझ-बूझ पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद अथवा अन्य पद	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. सिविलियन मीटर चालक (परीक्षण और सबत)	"25 1991 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "A" सराजपत्रित, अनुसूचित।	1150-25-1500 रु	अग्रज	35 वर्ष तक (विशेषीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अधधारित करने के लिए निर्णयित तारीख आगम से अभ्यर्थियों से (उत्तरे बिन्दु जो अवमान और मिकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। राजभार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अधधारित करने के लिए निर्णयित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजभार कार्यालयों से नाम लेने के लिए कहा गया है।

मेता से जांचे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशेष शैक्षिक और अन्य के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

7	8	9	10
लागू नहीं होगा	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। बाल्य में व्यक्ति कुशलता से प्राथमिक या ज्ञान, साधारण चुस्की अवसर होने चाहिए और कार और भारी यात्रा चलाने की विधिभंग्य स्थायी अनुसूचित तथा भारी यात्रा चलाने का काम से कम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	नहीं	केवल माध्यम भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

भर्ती की प्रकृति भर्ती गोधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वैशेषिका जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा (जिसके न हो सकने पर भर्ती द्वारा)	ऐसे सिविलियन मोटर चालक श्रेणी 2 की प्रोन्नति द्वारा, जिसने उस श्रेणी में भारी यात चालन परीक्षा पराजित करके के पश्चात् तीन वर्ष निधमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
गुप्त और प्रोन्नति के लिए गृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :-	नाग नहीं होता
1. निरन्तर कर्तव्यी साध्यासन अस्ट्रोलॉगरेट (यान), अहमदनगर- अध्यक्ष	
2. आयुध प्रमाण का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी - सदस्य	
3. संहार प्रमाण का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी - सदस्य	
4. हस्तकर्मियों का प्रमाण का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी - सदस्य	
5. इंजीनियर प्रमाण का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी - सदस्य	
6. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, कांस्टेबल आणवसिल अस्ट्रोलॉगरेट (यान), अहमदनगर - सदस्य	
7. क्रायन का एक अधिकारी, क्वालिफाइंग साध्यासन अस्ट्रोलॉगरेट, मुख्यालय - सदस्य	

1	2	3	4	5	6
2. सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1	162* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", भराजपक्षित अनुसूचितवर्गीय।	1150-25-1500 रु.	अवकाश	35 वर्ष तक (विभागीय प्रभावियों के लिए साधारण सम्भावियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति, और अनुसूचित जनजातियों के प्रभावियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभावियों से (उत्तरे सिन्धु जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
नाग नहीं होता	मिश्रित स्कूल स्तर उत्तीर्ण। चालन में बुद्धि कुशलता, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान, साधारण चुस्ती आवश्यक होती चाहिए और कार और भारी यान चलाने की विधिमानी स्थायी अनुकूलता तथा भारी यान चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव होने चाहिए।	नहीं	केवल सारे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की वशा में दो वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा सिविलियन मोटर चालक श्रेणी 2 जिसने उम्र श्रेणी में भारी यान चालन प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण करने के पञ्चान् तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

पुष्टि और प्रोन्नति के लिए समूह "म" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न-लिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन कन्ट्रोलोरेट (यान), अहमदनगर—अध्यक्ष
2. आयुध प्रभाग का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य
3. भंडार प्रभाग का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य
4. इलेक्ट्रॉनिकी प्रभाग का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य
5. इंजीनियरी प्रभाग का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य
6. स्पेस प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन कन्ट्रोलोरेट (यान), अहमदनगर—सदस्य
7. प्रशासन का एक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, मुख्यालय—सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-2	243* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग". भरजगत्रित, अननुसचिबीय	950-20- 1150-ब. रो.- 25-1400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष तक (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए माधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिफ्ट करके 10 वर्ष तक और अनुसूचित जाति, और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिफ्ट करके 45 वर्ष तक को जा सकते हैं)।

टिप्पण : --आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोशार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
लागू नहीं होता	आवश्यक : --चालन में वृत्तिक कुशलता, मोटर यांत्रिकी ज्ञान, साधारण चुस्ती अवश्य होनी चाहिए और कार और भारी यान चलाने की विधिमाम्य स्थायी अनुज्ञप्ति तथा भारी यान चलाने का कम से कम चार वर्ष का अनुभव। वांछनीय : --अंग्रेजी या हिन्दी में आठवां स्तर उत्तीर्ण।	आयु : नहीं ग्रहंताएं : हाँ	दो वर्ष

11

12

क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय संगठन के ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से चालन आदि में परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा किन्तु जो स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहंताएं रखते हों जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में किम्बलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन थ्रुटोलोरेट (यान), ग्रहमदनगर—अध्यक्ष
2. आयुध प्रभाग का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य
3. भंडार प्रभाग का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य
4. इलेक्ट्रॉनिकी प्रभाग का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य
5. इंजीनियरी प्रभाग का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य
6. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन थ्रुटोलोरेट (यान) ग्रहमदनगर—सदस्य
7. प्रशासन का एक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, मुख्यालय—सदस्य

[फा.सं.ए./87213/डी जी क्यू ए/प्रशा-10/2753/डी (निरीक्षण)]

सीमा बहुगुणा, अथवा सर्वप्रथम

RAKSHA UTPADAN TATHA APOORTI VIBHAG (DGQA)

New Delhi, the 5th September, 1991

S.R.O. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production, Directorate General of Inspection Group 'C' (Civilian Motor Drivers Test and Proof and Civilian Motor Drivers Grade-I and Grade-II) posts Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Civilian Motor Drivers Test and Proof and Civilian Motor Drivers Grade-I and Grade-II) posts in Raksha Utpadan Tatha Apoorti Vibhag (Directorate General Quality Assurance), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Defence Production, Directorate General Quality Assurance Group 'C' (Civilian Motor Drivers Test and Proof and Civilian Motor Drivers Grade-I and Grade-II) posts Recruitment Rules 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Civilian Motor Driver (Test and Proof).	*25 (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1150-25-1500.	Non-selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1872.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8	
Upto 35 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years in case of General candidates and 45 years in case of the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes). Notes:—The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	Middle School standard pass. Must also possess professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, general smartness and holding of a valid permanent lincence for dirving cars and heavy vehicles, with at least 5 years' experience in driving heavy vehicles.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit-ment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.
9	10	11	12
No	2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.	By promotion of Civilian Motor Driver Grade-II with 3 years' regular service in the grade and after passing the profi-ciency test for driving heavy vehicles.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13			14
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation and promotion consisting of :-- 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles) Ahmednagar --Chairman 2. An Officer representing Armanent Division --Member 3. An Officer representing Stores Division --Member 4. An Officer representing Electronics Division --Member 5. An Officer representing Engineering Division --Member 6. Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles) Ahmednagar --Member 7. An Officer of Administration, Directorate General Quality Assurance. Head Quarter. --Member			Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Civilian Motor Driver Grade-I.	*162 (1991) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1150-25-1500.	Non-selection
6	7	8		
Upto 35 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years in case of General candidates and 45 years in case of the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes). Note :—The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointments through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Not applicable	Middle School standard pass. Must also possess professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, general smartness and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, with at least 5 years' experience in driving heavy vehicles.		
9	10	11	12	
No.	2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.	Civilian Motor Driver, Grade-II with 3 years' regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.	
13	14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation and promotion consisting of :—		Not applicable.		
1. Controller, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles) Ahmednagar		—Chairman		
2. An Officer representing Armament Division		—Member		
3. An Officer representing Stores Division		—Member		
4. An Officer representing Electronics Division		—Member		
5. An Officer representing Engineering Division		—Member		
6. Senior Administrative Officer, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles) Ahmednagar		—Member		
7. An Officer of Administration, Directorate General Quality Assurance, Head Quarter		—Member		
1	2	3	4	5
3. Civilian Motor Driver Grade-II.	* 243 (1991) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable.

6	7	8
Upto 35 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years in case of General candidates and 45 years in case of the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes). Notes:—The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	Essential : Professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, general smartness and holding of a valid permanent Licence for driving cars and heavy vehicles with at least 4 year's experience in driving. Desirable : 8th standard pass in English or Hindi.

9	10	11	12
Age : No Qualifications : Yes	2 years	By selection through a test in driving etc. from amongst regular Group 'D' employees of the Directorate General Quality Assurance Organisation subject to possessing of qualifications prescribed for direct recruits in column 8. failing which by direct recruits.	Not applicable

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :	Not applicable.
1. Controller, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles) Ahmednagar	
—Chairman	
2. An Officer representing Armament Division	—Member
3. An Officer representing Stores Division	—Member
4. An Officer representing Electronics Division	—Member
5. An Officer representing Engineering Division	—Member
6. Senior Administrative Officer, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles) Ahmednagar	—Member
7. An Officer of Administration, Directorate General Quality Assurance, Head Quarter	—Member

[F. No. A/87213/DGQA/Admn.-10/2753/D(Inspection)]
SEEMA BAHUGUNA, Under Secy.

